



Microdatos de la Encuesta sobre la conciliación de la vida laboral,
familiar y personal 2012
Descripción del fichero

INDICE

1. Introducción	2
2. Criterios de selección de variables.....	2
2.1 Criterios de sensibilidad	2
2.2 Criterios de confidencialidad	2
2.3 Criterios de calidad	3
3. Diseño de registro.....	3
4. Descripción de variables	3
ANEXO 1.....	4

1. Introducción

La operación estadística de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal (CVL), proporciona a los responsables políticos, agentes económicos y sociales, Universidad, investigadores privados y ciudadanía en general información detallada y puntual sobre las posibilidades que las personas ocupadas residentes en la C.A. de Euskadi tienen de compatibilizar su vida laboral con la familiar y la personal.

Los ficheros de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal 2012 (CVL2012) constituyen un producto de difusión dirigido a usuarios y usuarias con experiencia en el análisis y tratamiento de microdatos. Este formato aporta un valor añadido a la usuaria o usuario, permitiéndole realizar explotaciones y análisis de datos que, por limitaciones obvias, la actual difusión estándar en forma de tablas, publicaciones e informes no puede abarcar.

En este informe se describe el fichero de microdatos correspondiente a personas junto con sus características familiares. Se ha optado por un fichero único de familias-personas para su difusión por la utilidad y calidad de la información que se va a incluir así como el interés de la misma para el usuario o usuaria ya que resulta más beneficioso para la destinataria o destinatario de los datos al poder trabajar con ellos de forma conjunta.

2. Criterios de selección de variables

Este fichero contiene una selección de las variables recogidas en la encuesta para el registro seleccionado y sus características familiares. La selección de las variables se ha realizado en base a criterios tanto de sensibilidad y de confidencialidad como de calidad que se detallan a continuación:

2.1 Criterios de sensibilidad

Este contenido, hace referencia a datos especialmente protegidos por la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal y que requieren del consentimiento expreso de la persona encuestada para su cesión. En esta encuesta la variable nacionalidad se ha considerado como sensible y se ha decidido no difundirla.

2.2 Criterios de confidencialidad

Mantener el secreto estadístico de los informantes es una de las principales premisas que rige la actividad estadística. Por lo tanto, la difusión de cualquier información individual recogida bajo deber de secreto estadístico, debe realizarse de forma anónima y de manera que no pueda ser asociada a ninguna persona concreta, ni siquiera a través del contenido o desagregación de las variables difundidas.

Por lo tanto, y para garantizar esta salvaguarda, se han aplicado las siguientes restricciones al fichero de la CVL 2012:

- No se incluyen, en ningún caso, variables de identificación directa ni datos de carácter personal (DNI., nombre, apellidos, direcciones, teléfonos, etc.).
- La máxima desagregación geográfica incluida es el territorio histórico.

- La edad de la persona de referencia se presenta decenal.
- Se utiliza una agrupación de la variable tamaño familiar que no permite la identificación de unidades "singulares".
- Se utiliza una agrupación de la variable nivel de instrucción.
- Se utiliza una agrupación de la variable ocupación principal.
- No se incluyen variables numéricas excepto la ponderación del individuo.

2.3 Criterios de calidad

La principal limitación en cualquier encuesta por muestreo viene dada por el hecho de disponer de información únicamente para las unidades de la muestra y no para toda la población objetivo. El diseño muestral de la encuesta arrojará luz sobre el nivel de representatividad que podremos alcanzar con la información recogida.

En el caso de la CVL se toma como base del muestreo las viviendas seleccionadas para la Encuesta de la Población en Relación con la Actividad (PRA) en el mismo trimestre de referencia. Para las principales variables y cruces de la encuesta el nivel de representatividad requerido es de Territorio Histórico. No obstante, la gran cantidad de variables y el alto nivel de detalle que se puede llegar a alcanzar con las variables incluidas en este fichero no garantizan la significatividad estadística de todas las explotaciones o análisis que se puedan realizar sobre estos datos.

Las conclusiones derivadas de los estudios o análisis realizados sobre estos datos son responsabilidad del usuario o usuaria final. No obstante, para dar una idea de la calidad de la información para un determinado cruce o desagregación se recomienda consultar las tablas de errores muestrales de la encuesta (http://www.eustat.es/document/datos/Errores_CVL_web_c.asp#axzz2C6glShcx) y el informe de cálculo de errores muestrales correspondiente (http://www.eustat.es/document/datos/Calculo_errores_CVL_c.pdf) donde aparecen recomendaciones sobre los niveles aceptables del error muestral.

3. Diseño de registro

El fichero de microdatos de familias-individuos de la CVL 2012 tiene un formato texto, con encolumnado fijo y está estructurado en base a los ámbitos temáticos recogidos por la encuesta para esta unidad estadística.

4. Descripción de variables

Se incluyen los literales correspondientes a la codificación de cada una de las variables incluidas en el fichero. Ver Anexo.

ANEXO 1

DESCRIPCION DEL FICHERO CVL2012

1 Territorio histórico

CV1_TERH

01 Araba
20 Gipuzkoa
48 Bizkaia

2 Año de encuestación

CV1_AENC

3 Tipo de jornada

CV1_JORNA

1 Continuada
2 Partida (mañana y tarde)
3 Mixta (continuada y partida)

4 Horario nocturno

CV1_HORN

1 Sí
6 No

5 Trabajo en sábados

CV1_TSABA

1 Todos
2 Alguno
3 Ninguno

6 Trabajo en domingos

CV1_TDOMI

1 Todos
2 Alguno
3 Ninguno

7 Días de trabajo semanal

CV1_NDIA

8 Trabajo a turnos

CV1_TURNO

1 Sí
6 No

9 Flexibilidad en los horarios

CV1_FLEXI

1 Sí
6 No

10 Hora de finalización de la jornada

CV1_HORF

- 1 Entre las 0:00 y las 8:00
- 2 Entre las 8:01 y las 15:00
- 3 Entre las 15:01 y las 18:00
- 4 Entre las 18:01 y las 20:00
- 5 Entre las 20:01 y las 24:00

11 Prolongación de la jornada laboral semanalmente trabajando más tiempo del que corresponde según su horario normal de trabajo (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nunca y 10 siempre)

CV1_HORAR

12 Trabajo en domicilio particular

CV1_TRAH

- 1 Siempre
- 2 Al menos la mitad de los días
- 3 Ocasionalmente
- 4 Ningún día

13 Satisfacción con la jornada laboral (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SJOR

14 Satisfacción con la flexibilidad de horarios (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SFLEX

15 Satisfacción el tiempo de descanso en jornada laboral (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SDES

16 Satisfacción con las vacaciones y permisos (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SVAC

17 Satisfacción con la estabilidad (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SESTA

18 Satisfacción con la reuneración salarial (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SSAL

19 Satisfacción con la posibilidad de promoción (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SPROM

20 Satisfacción general con el trabajo (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SGEN

21 Adecuación del puesto a la formación académica

CV1_ADEC1

- 1 Es el correcto
- 2 Es más bajo que mi formación
- 3 Está por encima de mi formación
- 4 Necesitaría una formación distinta a la que tengo

22 Utilidad para el trabajo de la formación académica (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)

CV1_UTIL1

23 Oferta formativa de la empresa

CV1_FORM

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

24 Participación en la formación

CV1_PFOR

- 1 Sí
- 2 No

25 Horas de asistencia a la formación

CV1_HFOR

26 Utilidad para el trabajo de la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna y 10 mucha)

CV1_UTIL2

27 Utilidad para la promoción de la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna y 10 mucha)

CV1_UTILP

28 Utilidad global de la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna y 10 mucha)

CV1_UTILG

29 Satisfacción con la formación profesional (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SFORM

30 Ayudas para la vivienda

CV1_AVIV

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

31 Planes de pensiones

CV1_APEN

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

32 Ayudas para formación

CV1_AFOR

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

33 Comedor o ayudas manutención

CV1_ACOM

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

34 Ayudas de transporte

CV1_ATHA

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

35 Ayudas para salud

CV1_ASAL

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

36 Ayudas para enseñanza

CV1_AENS

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

37 Ayudas para guarderías

CV1_AGUA

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

38 Ayudas de ocio

CV1_AOCIO

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

39 Otras ayudas

CV1_AOTR

- 1 Sí
- 6 No
- 8 No sabe

40 Horas dedicadas a tareas del hogar

CV1_HHOG

41 Horas dedicadas al cuidado hijos menores

CV1_HHIJ

42 Horas dedicadas al cuidado de personas dependientes

CV1_HDEP

43 Horas de trabajo doméstico

CV1_HTOT

44 Dificultad para solicitar de días por motivos familiares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)

CV1_PSDIA

45 Dificultad para solicitar excedencias por motivos familiares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)

CV1_PSEXC

46 Dificultad para solicitar jornadas por motivos familiares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)

CV1_PSRED

47 Dificultad por ausentarse del trabajo para asuntos particulares (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)

CV1_PSAUS

48 Satisfacción con el cuidado de menores (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SCHIJ

49 Satisfacción con el cuidado de dependientes (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)

CV1_SCDEP

- 50 Satisfacción con las tareas del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**
CV1_STHOG
- 51 Satisfacción con el tiempo de cónyuge en tareas del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**
CV1_STHOC
- 52 Satisfacción con el tiempo de vida personal (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**
CV1_STVIP
- 53 Dificultad para el cuidado de menores (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**
CV1_DCHIJ
- 54 Dificultad para el cuidado de dependientes (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**
CV1_DCDEP
- 55 Dificultad para las tareas del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**
CV1_DTHOG
- 56 Dificultad para trámites burocráticos o gestiones (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**
CV1_DGEST
- 57 Dificultad para actividades personales (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa ninguna dificultad y 10 mucha dificultad)**
CV1_DAPER
- 58 Perjuicio de la maternidad/paternidad (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)**
CV1_PMATP
- 59 Perjuicio del permiso de paternidad (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)**
CV1_PPAT
- 60 Perjuicio de excedencias o reducciones de jornada (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa nada y 10 mucho)**
CV1_PEXC
- 61 Satisfacción con la situación económica del hogar (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**
CV1_SECOH
- 62 Satisfacción con la vida personal (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**
CV1_SVIDP
- 63 Satisfacción con la vivienda (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**
CV1_SCVIV
- 64 Satisfacción vital (En una escala de 0 a 10 en la que 0 significa satisfacción nula y 10 satisfacción muy alta)**

CV1_SATIV

65 Preferencia entre asalariado y autónomo

CV1_PASAU

- 1 Asalariado
- 2 Autónomo

66 Preferencia entre empresa pequeña y grande

CV1_PPEGR

- 1 Preferencia empresa pequeña
- 2 Preferencia empresa grande

67 Preferencia entre sector privado y público

CV1_PPRIP

- 1 Preferencia sector privado
- 2 Preferencia sector público

68 Preferencia laboral

CV1_PREFG

- 1 Asalariado/E_Pequeña/S_Privado
- 2 Asalariado/E_Pequeña/S_Público
- 3 Asalariado/E_Grande/S_Privado
- 4 Asalariado/E_Grande/S_Público
- 5 Autónomo/E_Pequeña/S_Privado
- 6 Autónomo/E_Pequeña/S_Público
- 7 Autónomo/E_Grande/S_Privado
- 8 Autónomo/E_Grande/S_Público

69 Edad cumplida (decenal)

CV1_EDADR_10

- 1 $cv1_edad \leq 15$
- 2 $16 \leq cv1_edad \leq 24$
- 3 $25 \leq cv1_edad \leq 34$
- 4 $35 \leq cv1_edad \leq 44$
- 5 $45 \leq cv1_edad \leq 54$
- 6 $55 \leq cv1_edad \leq 64$
- 7 $cv1_edad \geq 65$

70 Sexo

CV1_SEXO

- 1 Varón
- 6 Mujer

71 Nivel de instrucción

CV1_NIVIR

- 1 Primarios o menos
- 2 Secundarios y profesionales
- 3 Superiores

72 Situación de jubilación

CV1_SJUBR

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | Con excedencia |
| 2 | Jubilado por la edad |
| 3 | Retirado |
| 4 | Otra situación |

73 Relación con la actividad (OIT)

CV1_PRA1

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Ocupados |
| 2 | Parados que han trabajado |
| 3 | Parados buscando 1er empleo |
| 4 | Inactivos |

74 Ocupación principal

CV1_PROFR

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Director gerente |
| 2 | Profesional técnico |
| 3 | Técnico de apoyo |
| 4 | Empleado administrativo |
| 5 | Comerciante, camarero, FFAA |
| 6 | Agricultor, pescador |
| 7 | Trabajador cualificado |
| 8 | Operador maquinaria |
| 9 | Trabajador no cualificado |

75 Actividad principal

CV1_RACTR

- | | |
|---|--|
| 1 | Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca |
| 2 | Industria y energía |
| 3 | Construcción |
| 4 | Servicios |

76 Situación profesional principal

CV1_SPRO

- | | |
|---|---|
| 1 | Empleador o empresario con asalariados |
| 2 | Empresario sin asalariados, trabajador independiente o autónomo |
| 3 | Ayuda familiar |
| 4 | Miembro de cooperativa |
| 5 | Asalariado Administración Pública |
| 6 | Asalariado Empresa Pública |
| 7 | Asalariado sector privado |
| 8 | Otra |

77 Tipo de jornada (Tiempo parcial)

CV1_EMPTP

- | | |
|---|------------------|
| 1 | Jornada completa |
| 2 | Jornada parcial |

78 Tipo de contrato

CV1_CONTR

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 1 | Permanente a lo largo del tiempo |
| 2 | Discontinuo |
| 3 | De aprendizaje, formación o prácticas |
| 4 | Estacional o de temporada |
| 5 | Otro tipo |
| 6 | Sin contrato |

79 Horas (Actividad principal)

CV1_HTRA

80 Número de ocupados

CV1_NOCUR

- | | |
|---|-------------|
| 0 | 0 ocupados |
| 1 | 1 ocupado |
| 2 | 2 ocupados |
| 3 | ≥3 ocupados |

81 Número de inactivos

CV1_NINAR

- | | |
|---|--------------|
| 0 | 0 inactivos |
| 1 | 1 inactivo |
| 2 | 2 inactivos |
| 3 | ≥3 inactivos |

82 Número de personas menores de 15 años

CV1_MEN15

- | | |
|---|--------------------------------|
| 0 | 0 personas menores de 15 años |
| 1 | 1 persona menor de 15 años |
| 2 | ≥2 personas menores de 15 años |

83 Tamaño familiar

CV1_TFAMR

- | | |
|---|--------------|
| 1 | 1 miembro |
| 2 | 2 miembros |
| 3 | 3-5 miembros |
| 4 | ≥ 6 miembros |

84 Tipo de familia

CV1_TIPF

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Unipersonal |
| 2 | Compuesta |
| 3 | Nuclear sin hijos |
| 4 | Nuclear con hijos |
| 5 | Monoparental |
| 6 | Ampliada |
| 7 | Polinuclear |

85 Edad cónyuge cumplida (decenal)

CV1_EDADCR_10

1	0<=cv1_edad<=15
2	16<=cv1_edad<=24
3	25<=cv1_edad<=34
4	35<=cv1_edad<=44
5	45<=cv1_edad<=54
6	55<=cv1_edad<=64
7	cv1_edad>=65

86 Sexo cónyuge

CV1_SEXOC

1	Varón
6	Mujer

87 Nivel de instrucción cónyuge

CV1_NIVICR

1	Primarios o menos
2	Secundarios y profesionales
3	Superiores

88 Situación de jubilación cónyuge

CV1_SJUBCR

1	Con excedencia
2	Jubilado por la edad
3	Retirado
4	Otra situación

89 Relación con la actividad cónyuge (OIT)

CV1_PRA1C

1	Ocupados
2	Parados que han trabajado
3	Parados buscando 1er empleo
4	Inactivos

90 Ocupación principal cónyuge

CV1_PROFCR

1	Director gerente
2	Profesional técnico
3	Técnico de apoyo
4	Empleado administrativo
5	Comerciante, camarero, FFAA
6	Agricultor, pescador
7	Trabajador cualificado
8	Operador maquinaria
9	Trabajador no cualificado

91 Actividad principal cónyuge

CV1_RACTCR

- 1 Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- 2 Industria y energía
- 3 Construcción
- 4 Servicios

92 Situación profesional principal cónyuge

CV1_SPROC

- 1 Empleador o empresario con asalariados
- 2 Empresario sin asalariados, trabajador independiente o autónomo
- 3 Ayuda familiar
- 4 Miembro de cooperativa
- 5 Asalariado Administración Pública
- 6 Asalariado Empresa Pública
- 7 Asalariado sector privado
- 8 Otra

93 Tipo de jornada cónyuge (Tiempo parcial)

CV1_EMPTPC

- 1 Jornada completa
- 2 Jornada parcial

94 Tipo de contrato cónyuge

CV1_CONTRC

- 1 Permanente a lo largo del tiempo
- 2 Discontinuo
- 3 De aprendizaje, formación o prácticas
- 4 Estacional o de temporada
- 5 Otro tipo
- 6 Sin contrato

95 Horas cónyuge (Actividad principal)

CV1_HTRAC

96 Elevador(ponderación individual)

CV1_ELEV